

Familienverfassung

Die Familienverfassung ordnet zukunftsorientiert Ihre Verhältnisse

Familienverfassung – auch Familiencharta – was ist sie und was kann sie leisten?

Die Familienverfassung ist ein Regelwerk, das in einem Familienunternehmen das Verhältnis und den Umgang der Familie mit dem Unternehmen und miteinander schriftlich dokumentiert. Da jede Familie und jedes Familienunternehmen einzigartig sind, ist auch der Inhalt jeder Familienverfassung einzigartig.

Der Erfolg eines Familienunternehmens wird durch eine Familienverfassung gesteigert. Im Normalfall hält sich die Unternehmerfamilie eng an die gemeinsam vereinbarten Regeln. Die Familienverfassung gibt damit nach innen und nach außen einen klaren, verlässlichen Rahmen für die erfolgreiche Führung des Unternehmens. Die Regelungen einer Familienverfassung lassen sich zwar nicht vereinheitlichen, doch sind die zu behandelnden Fragenkomplexe meist ähnlich gelagert.

Mögliche Fragenkomplexe sind:

- Was sind die Ziele, Werte und das Selbstverständnis in Bezug auf die eigene Familie und davon abgeleitet auf das Unternehmen?
Beispiele: Allgemeine Werteorientierung, Nachhaltigkeit, Arbeitsbedingungen, etc.
- Wie sind die Vorstellungen der Familie in Bezug auf die Eigentumsverhältnisse?
Beispiele: Wer kann Gesellschafter werden? leibliche Kinder oder Adoptivkinder, Ehe- oder Lebenspartner; wer darf Anteile kaufen? intern / extern; etc.
- Welche Rollen nehmen die Familienmitglieder im Unternehmen und in der Familie ein?
Beispiele: Sollen Gesellschafterfunktionen beschränkt werden? Darf jedes Familienmitglied im Unternehmen aktiv mitarbeiten und in welcher Funktion? Soll das Unternehmen als Altersversorgung für die Familie dienen? Soll es einen Nachfolger aus der Familie geben? etc.
- Wie gehen wir konstruktiv mit Konflikten in unserer Familie und im Unternehmen um?
Beispiele: Wie erkennen wir Konflikte und Eskalationsstufen? Wie können wir auf den verschiedenen Eskalationsstufen Konflikte auflösen? etc.

So begleiten wir sie konkret bei der Erarbeitung Ihrer Familienverfassung:

- Im **Vorgespräch** mit Ihnen machen wir uns ein Bild über die spezifische Situation Ihres Familienunternehmens und dessen wirtschaftlichen, familiären und rechtlichen Rahmen. Wir besprechen, welche Informationen für eine Familienverfassung erhoben werden müssen und wer an der Erarbeitung beteiligt werden sollte.
- In **moderierten Gesprächen** erarbeiten wir zusammen mit Ihnen, wie der Inhalt, die Ausgestaltung und die praktische Umsetzung Ihrer Familienverfassung aussehen kann.
- **Auf Wunsch** verfolgen wir die sich aus der Familienverfassung ergebenden Maßnahmen und überwachen aktiv die Einhaltung des gemeinsam vereinbarten Zeitplans.

Die Erfahrung ist:

Familienunternehmen mit Familienverfassung stärken Zusammenhalt, Identifikation, Führungs-, sowie Kontrollstrukturen und sind gleichzeitig wirtschaftlich erfolgreicher als ohne Verfassung. Eine Familienverfassung ordnet zukunftsorientiert die Verhältnisse des Familienunternehmens. Sie schützt damit den Familienverband und sichert die stabile ökonomische Zukunft des Unternehmens – oft über Generationen hinweg.

Ihre Investition:

Die Erstellung einer Familienverfassung richtet sich nach Größe und Komplexität Ihres Unternehmens und der Familie

Preis:
nach Absprache

Sie können persönliches und fachliches Verständnis und zielführende Lösungen von uns erwarten.
Sie möchten in einem unverbindlichen Erstgespräch mehr erfahren?

Anruf oder Mail genügt!

Institut für Unternehmensnachfolge Rhein-Neckar • Maximilianstraße 49, 67346 Speyer
Tel +49 6232 3167717 (Schradi) • Tel +49 6232 3167718 (Ader) • info@ifu-rn.de