

Coaching - Rollenbegleitung

Die neuen Rollen aktiv annehmen und gezielt darin wachsen

Auf einmal ist alles neu – was nun?

Mit dem Tag der Übergabe ist der Nachfolgeprozess noch nicht beendet. Die Übergabe ist erst beendet, wenn alle Beteiligten in ihren neuen Rollen angekommen sind und diese – ohne Wenn und Aber – einnehmen können. **Die beiden typischen Rollenwechsel sind:**

- von der/dem geschäftsleitenden Inhaber/in zum Privatier
- von der Nachfolger/in zur/zum geschäftsleitenden Inhaber/in

Bei der Einnahme der eigenen, neuen Rolle muss jeder Beteiligte auch das angemessene Verhältnis zu den anderen Rollen finden. **Typische Rollenbeziehungen sind dabei:**

- Senior/in im Verhältnis zur/zum Nachfolger/in und umgekehrt
- Nachfolger/in im Verhältnis zu den Mitarbeitern
- Privatier im Verhältnis zu seiner Umwelt

Was heißt das konkret?

- Wie geht man angemessen miteinander um? – z.B. wenn es aktive Einmischung in getroffene Entscheidungen gibt, obwohl klare Absprachen dazu getroffen wurden, wer nach der Übergabe die Entscheidungen zu treffen hat.
- Wie verschafft man sich den nötigen Respekt bei den Mitarbeitern, wenn man doch als die/der Junior/in bekannt ist, die/der quasi mit dem Dreirad durch den familiären Betrieb gefahren ist?
- Wie finde ich mich als Privatier in meiner „neuen“ Umwelt zurecht, die mich vorher als Firmenchef/in wahrgenommen hat? Diese Fragestellung ist dann äußerst herausfordernd, wenn die Identifikation mit dem Unternehmen sehr hoch ist.
- Wie kann ich – als Junior/in – den Rat der Eltern gut annehmen und davon profitieren?
- Wie kann ich – als ehemalige/r Chefi/n – die Leitung des Unternehmens gut loslassen?

In allen diesen Konstellationen ist hilfreich, wenn man einem externen Dritten an seiner Seite hat. Unvoreingenommen kann er Sie unterstützen, die neuen Rollen aktiv auszugestalten.

So können wir Ihnen mit unseren Kompetenzen und Fähigkeiten helfen:

- **Coaching:** Gern stehen wir Ihnen als Coach zur Seite und helfen Ihnen, Ziele für Ihre neue Rolle zu bestimmen, Hindernisse auf dem Weg zu erkennen und damit lösungsorientiert umzugehen. Wir unterstützen Sie darin, die von Ihnen gewählte Rolle aktiv anzunehmen und darin zu wachsen.
- **Rollenbegleitung:** In gezielten Besprechungen von Einzelsituationen unterstützen wir Sie als Sparringpartner und helfen Ihnen, Ihr Profil in Ihrer neuen Rolle zu schärfen.

Praxistipp:

Insbesondere der Übergang zum Privatier wird nicht immer einfach sein. Es ist daher empfehlenswert, bereits mit der Einleitung des Nachfolgeprozesses ein Coaching zu beginnen, das sich genau mit diesem Übergang beschäftigt.

Die Klarheit über Ihre Bedürfnisse, Interessen und Ziele, die Sie in einem Coaching für sich gewinnen, werden Sie gut im Nachfolgeprozess nutzen können. Außerdem werden Sie wesentlich gelassener dem Tag X – dem Tag der offiziellen Übergabe – entgegensehen können.

Ihre Investition:

Richtet sich nach Unterstützungsmethode und dem Umfang der gewünschten Begleitung

Preis:
nach Absprache

Sie können persönliches und fachliches Verständnis und zielführende Lösungen von uns erwarten.
Sie möchten in einem unverbindlichen Erstgespräch mehr erfahren?

Anruf oder Mail genügt!

Institut für Unternehmensnachfolge Rhein-Neckar • Maximilianstraße 49, 67346 Speyer
Tel +49 6232 3167717 (Schradi) • Tel +49 6232 3167718 (Ader) • info@ifu-rn.de